

MIJN HERSENS MOETEN NIET GAAN ROESTEN

Door Lies van Rijssen

Bovenaan haar prioriteitenlijst staat met stip haar dochter. Dat ze ‘vrouw aan de top’ is, vindt ze geen issue. Financial Investigator sprak met Inge van den Doel, CIO Pensioenfonds Metaal en Techniek (PMT).

‘Voor de pensioensector koos ik niet bewust. Ik wilde een wetenschappelijke loopbaan na mijn promotie in de econometrie. Maar al werkende aan mijn proefschrift ontdekte ik dat ik het gemillimeter saai vond. Ik promoveerde, wijzigde koers en kwam in dienst bij DNB op de afdeling Wetenschappelijk onderzoek en econometrie. DNB boeide, als eigenstandige NV met een publieke taak en een maatschappelijk belang. Op jonge leeftijd wist ik al dat mijn belangstelling uitgaat naar een werkomgeving waar maatschappelijke verantwoordelijkheid hoog in het vaandel staat. Toch vond ik het ook bij Wetenschappelijk onderzoek en econometrie vrij saai. Tot ik gevraagd werd met een collega een voorspelmodel te maken voor de winst van DNB. ‘Winst? Maakte dit bedrijf winst?’ Ik bestudeerde de balans en ontdekte dat, omdat iedereen bankbiljetten in zijn portemonnee heeft die aan de passiefzijde van de DNB-balans staan, er aan de actiefzijde deviezenreserves kunnen staan die worden belegd. Voor de bouw van dat winstmodel moest ik in gesprek met de mensen achter de winst: de beleggers! Ik ontdekte hoe ontzettend leuk die kant van DNB was. Je hebt je hersens erbij nodig en je intuïtie. Niks ivoren toren, dit gaat ergens over. ‘Mijn werk zorgt ervoor dat er weer een kleuterschool gebouwd kan worden’, dacht ik na een goede trade. Drie jaar werkte ik als portfoliomanager van de verschillende

Het sparren met anderen is heel belangrijk voor me, ik ben bepaald geen einzegänger.

portefeuilles die DNB toen nog had en ik werd vervolgens uitgezonden naar New York, respectievelijk Londen om Vermogensbeheer te doen bij de Bank of England. Terug bij DNB werd ik hoofd Beleggingen. Uiteindelijk werkte ik zeven jaar aan de beleggingen van een centrale bank. Mijn interesse voor het ontwikkelen van nieuwe dingen bracht me ook de functie van afdelingshoofd Financiële stabiliteit. Dit nieuwe aandachtsgebied kwam in de wet door de fusie met de Pensioen- en Verzekeringkamer. De vormgeving ervan was aan ons, evenals de projectbemensing. Iets nieuws opzetten doe ik graag. Maar toen het stond, vond ik het minder interessant. Ik was ook nog een tijdje afdelingshoofd Verzekeringfico’s: financiële conglomeraten, eigenlijk verzekeraars met een bankje erbij. Toezicht paste uiteindelijk niet zo goed bij mijn aard. Hoewel? De toezichtgesprekken met de Raden van Bestuur van grote verzekeraars had ik niet willen missen.

In 2009 ben ik directeur geworden van de beroepsvereniging VBA Beleggingsprofessionals. Deze functie was niet fulltime. Ik stond inmiddels alleen voor de opvoeding van mijn dochter en deze functie was uitstekend te combineren met haar basisschoolperiode. Toen mijn dochter naar de middelbare school ging, lange schooldagen maakte en huiswerk kreeg, kon ik aan een nieuwe uitdaging beginnen. Wat was ik daaraan toe! Na een periode vol aangename vernieuwing kon ik mijn competenties bij VBA niet optimaal meer inzetten, terwijl ik er echt behoefte aan heb mijn hersens te gebruiken. Kan dat te weinig, dan heb ik het idee dat ze gaan roesten en daar word ik ongelukkig van. Ik werd directeur Vermogensbeheer van PMT en ben dat deze maand alweer vijf jaar, tot genoegen. Ik kan hier – samen met anderen – ideeën ontwikkelen én toepassen. Het

Collectieve risicodeling vind ik essentieel. Juist bij tegenslag in het leven is het belangrijk dat het pensioenfonds er is.

sparren met anderen is heel belangrijk voor me, ik ben bepaald geen einzelgänger.

In mijn werk heb ik twee drijfveren. De ene is inhoudelijk: ik wil altijd de beste oplossing. Los van allerlei belangen. Als die ertoe doen, kan ik daarmee goed uit de voeten maar ik zoek wel altijd naar wat op inhoudelijke gronden de beste oplossing is. Mijn andere drijfveer is: mensen, persoonlijk contact. Ik wil helpen waar mogelijk en ook dingen samen vieren als er iets te vieren valt. Op het PMT bestuursbureau is er – los van de directeur – geen hiërarchie. We zijn allemaal professionals. En hoewel ik ook geen leidinggevende ben van de mensen bij MN Vermogensbeheer, werk ik nauw met hen samen en hecht ik er waarde aan hen goed te kennen. Ik vind het ook belangrijk me te realiseren voor wie ik werk. De deelnemers van PMT – elektriciens, lassers, automonteurs, fietsmakers – hebben het niet breed. Ze zijn twee keer gekort op hun pensioen of hun pensioenopbouw. Het menselijke aspect drijft mij echt om te zorgen voor het best mogelijke beleggingsbeleid. Ik doe dat ook voor de werkgevers in de Metaal en Techniek. Dat zijn geen grote industriëlen, het is het midden- en kleinbedrijf: de garagehouder, de installateur, de kleine innovatieve bedrijven aangesloten bij de Metaalunie, enzovoort. Ze gaan me aan het hart en daarom werk ik niet bij een verzekeraar. Daar zou ik ook allereerst werken voor de polishouders, maar uiteindelijk toch vooral voor de aandeelhouders. De pensioenwereld past me beter. Een mannenwereld? Ach, soms realiseer ik me even dat ik tot de weinige vrouwen in dit vakgebied behoort. Maar nooit heb ik het idee gehad dat ik niet gewaardeerd werd of dingen niet zou kunnen omdat ik vrouw ben.

De wereld verandert en de pensioenwereld ook. De discussie over een nieuw pensioenstelsel speelt momenteel. Ik vind het belangrijk dat we collectief blijven beleggen. Anders wordt het stelsel veel duurder en minder efficiënt; een no-brainer. Verder vind ik de verplichtstelling heel belangrijk. De 'kleine' omdat mensen anders niet voldoende sparen. De 'grote' omdat pensioenuitvoerders elkaar anders gaan concurreren en marketingcampagnes gaan voeren, ten koste van het rendement.

Foto: Archief Inge van den Doel



CV

2016 - nu	Bestuurslid DSI
2016 - nu	Lid Beleggingscommissie KLM Pensioenfondsen
2012 - nu	CIO Pensioenfonds Metaal en Techniek
2010 - 2012	Schrijver/editor Vermogensbeheeropleidingen NIBE-SVV
2010 - 2012	Adviseur Beleggingscommissie Stichting Pensioenfonds DNB
2009 - 2012	Directeur VBA Beleggingsprofessionals
2008 - 2009	Lid Beleggingscommissie DNB
2000 - 2009	Afdelingshoofd, DNB: Toezicht Financiële Conglomeraten, Financiële Stabiliteit, Treasury, Asset Management
1999 - 2000	Senior Beleids econoom DNB
1998 - 1999	Portfolio Manager, Foreign Exchange Division, Bank of England
1995 - 1998	Portfolio Manager, afdeling Financiële Markten, DNB
1994 - 1995	Onderzoeker, afdeling Wetenschappelijk Onderzoek en Econometrie, DNB
1993 - 1994	Universitair Docent economie UU
1989 - 1993	Promotieonderzoek econometrie UvA / Tinbergen Instituut en docent econometrie
1985 - 1986	Studentassistent SEO Economisch Onderzoek

